

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

д. 10. 2020

№ 1261

Об утверждении положения о деятельности центра опережающей профессиональной подготовки Тульской области и перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки Тульской области

В соответствии с распоряжением правительства Тульской области от 05.07.2019 № 442-р «Об утверждении концепции создания в Тульской области центра опережающей профессиональной подготовки», на основании Положения о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29.01.2013 № 16, п р и к а з ы в а ю :

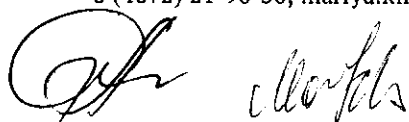
1. Утвердить:
 - 1.1. положение о деятельности центра опережающей профессиональной подготовки Тульской области (далее-ЦОПП) (приложение № 1);
 - 1.2. перечень компетенций опережающей профессиональной подготовки Тульской области (приложение № 2).
2. Отделу развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области (Е.А. Маклина) обеспечить координацию работы по созданию ЦОПП.
3. Директору государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (Салищев В.Н.) обеспечить:
 - 3.1. выполнение комплекса мер по созданию ЦОПП;
 - 3.2. предоставление в отдел развития профессионального образования департамента образования министерства образования Тульской области отчетов о выполнении комплекса мер по созданию ЦОПП, индикаторов оценки деятельности ЦОПП.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора департамента образования министерства образования Тульской области Л.Ю. Сорокину.

**Заместитель
министра образования
Тульской области**



Е.Ю. Пчелина

Исп. Маклина Елена Александровна,
Кирилина Мария Николаевна,
8 (4872) 21-90-50, mariya.kirilina@tularegion.ru



ПОЛОЖЕНИЕ
о деятельности центра опережающей
профессиональной подготовки Тульской области

I. Общие положения

1.1. Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области (далее — ЦОПП) - организация, координирующая развитие и использование ресурсов Тульской области в целях повышения эффективности системы среднего профессионального образования (далее - СПО) и обеспечения профессиональной навигации школьников по востребованным и перспективным для региона профессиям и специальностям в интересах инновационного и социально-ориентированного развития национальной экономики в регионе, в которой реализуются экспериментальные интенсивные образовательные программы СПО с сокращением сроков подготовки и быстрым выходом молодежи на рынок труда по современным специальностям, использующим цифровые технологии.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, основные направления (виды) деятельности, организационную структуру и управление ЦОПП, права и ответственность работников ЦОПП.

1.3. Полномочия учредителя ЦОПП в пределах установленной федеральным законодательством и законодательством Тульской области компетенции осуществляет министерство образования Тульской области.

II. Нормативная правовая база обеспечения деятельности ЦОПП

2.1. Настоящее положение о ЦОПП разработано с учетом следующих нормативных документов:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

распоряжения Министерства Просвещения РФ от 28.02.2019г. № Р-16 «Об утверждении методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки»;

распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 4 июля 2019 г. № 171-р «О концепции мероприятий по разработке и распространению в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы

(Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образования»;

2.2. ЦОПП является структурным подразделением Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (далее — ГПОУ «ТГМК имени Н. Демидова»).

III. Цель и задачи деятельности ЦОПП

3.1. Целью деятельности ЦОПП является создание условий для обеспечения опережающей подготовки кадров для промышленного развития региона на территории Тульской области.

3.2. Основными задачами деятельности ЦОПП являются:

разработка системы мероприятий для развития сетевого взаимодействия в области машиностроения, аддитивных и информационных технологий;

создание условий для коллективного использования ресурсов ЦОПП для подготовки участников конкурсов профессионального мастерства Ворлдскиллс и Ворлдскиллс Юниор, осуществления ранних профессиональных проб и дополнительного образования детей в области машиностроения, аддитивных и информационных технологий;

разработка и апробация инновационных образовательных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения и дополнительного образования детей, организации и проведения стажировок для педагогических работников и студентов;

совершенствование механизмов частно-государственного партнерства в системе СПО в целях кадрового обеспечения промышленного роста региона и национальной экономики в целом;

создание условий для реализации пилотного проекта «Билет в будущее» для обеспечения ранних профессиональных проб обучающихся 6-10 классов;

создание цифровой образовательной среды с целью повышения доступности дополнительного образования детей в области машиностроения, аддитивных и информационных технологий;

развитие кадрового потенциала системы среднего профессионального образования для результативной реализации инновационных программ подготовки высококвалифицированных кадров для высокоточных производств.

IV. Основные направления (виды) деятельности

4.1. Деятельность ЦОПП направлена на:

формирование перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки;

разработку и реализацию комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров и компетенций;

проведение мониторинга, анализа актуальной ситуации и динамики изменений на рынке труда Тульской области, прогнозирование востребованности кадров.

4.2. Для обеспечения мониторинга и прогнозирования востребованности компетенций ЦОПП использует необходимые информационно-аналитические ресурсы, в том числе:

сводные данные о востребованности рабочих кадров на территории Тульской области и среднесрочный прогноз её изменений;

отраслевые прогнозы востребованности рабочих кадров, данные о востребованности рабочих кадров работодателями и объединениями работодателей (в том числе полученные путем специальных опросов и исследований), востребованности рабочих кадров в рамках реализуемых на территории Тульской области инвестиционных проектов;

перечень 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, формируемый и актуализируемый Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

перечень 45 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, по предложениям органов исполнительной власти и объединений работодателей Тульской области;

перечень компетенций «Ворлдскиллс», формируемый и актуализируемый Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», включая Future Skills («компетенции будущего»);

материалы Форсайтов, касающиеся прогноза развития компетенций и перспективных профессий (международные, отраслевые, корпоративные, региональные форсайты) и др.;

иные данные, относящиеся к мониторингу и прогнозированию востребованности рабочих кадров.

4.3. Для формирования условий внедрения практико-ориентированных, гибких образовательных программ, обеспечение построения индивидуальных образовательных траекторий для жителей Тульской области, а также профессиональной ориентации лиц, обучающихся в образовательных организациях, обучению их первой профессии (реализация программ профессионального обучения) в ЦОПП проходит следующая деятельность:

маркетинговые исследования и прогнозирование рынка труда службами маркетинга;

разработка маркетинговых программ по предоставлению образовательных услуг населению;

выявление требований работодателей к квалификации выпускников ЦОПП;

разработку методики исследования потребностей регионального рынка труда.

4.4. В ЦОПП создаются условия для обеспечения возможности построения образовательных маршрутов (индивидуальных образовательных траекторий) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным профессиям Тульской области; обеспечение доступности для граждан, включая граждан предпенсионного возраста, всех видов образовательных ресурсов для реализации программ подготовки по перспективным и приоритетным для региона компетенциям, а также осуществляется профессиональная ориентация лиц, обучающихся в образовательных организациях, обучение их первой профессии (реализация программ профессионального обучения).

4.5. Деятельность ЦОПП направлена на создание условий для проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием механизма демонстрационного экзамена.

V. Организационная структура и управление

5.1. Организует работу ЦОПП руководитель, который назначается приказом директора ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова» и подчиняется непосредственно директору ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова».

5.2. Сотрудники ЦОПП назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова».

5.3. ЦОПП осуществляет свою деятельность как непосредственно, так и во взаимодействии с другими подразделениями ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова».

5.4. Образовательные программы повышения квалификации, подготовки и переподготовки специалистов, программ опережающего обучения разрабатываются ЦОПП с привлечением преподавателей Тульской области.

5.5. В целях информационного обеспечения деятельности создается и функционирует информационный ресурс Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

VI. Права и ответственность работников ЦОПП

6.1. Для выполнения своих функций ЦОПП работники имеют право: вносить директору ГПОУ ТО «ТГМК Демидова» предложения по совершенствованию структуры, форм и методов работы ЦОПП, учебного процесса и повышения качества подготовки студентов (слушателей), по

развитию учебно-методической и материальной базы ЦОПП, по подбору и расстановке кадров ЦОПП.

запрашивать от структурных подразделений ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова» информацию и документы, необходимые для выполнения своих функций;

контролировать состояние и содействовать дальнейшему развитию системы опережающей профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования.

VII. Хранение документов ЦОПП

7.1. Утвержденные учебно-тематические планы, программы и другие учебно-методические материалы дополнительного профессионального образования хранятся в ЦОПП.

7.2. Все документы и копии документов, касающиеся студента (слушателя), хранятся в личном деле студента (слушателя) в ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова».

7.3. Документы, подтверждающие прохождение учебной программы, группы студентов (слушателей) хранятся в папке в ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова».

7.4. Материалы промежуточной и итоговой аттестации групп студентов (слушателей) хранятся в ГПОУ ТО «ТГМК имени Н. Демидова».

**Перечень компетенций
опережающей профессиональной подготовки Тульской области**

1. Агрономия
 2. Веб-дизайн и разработка
 3. Графический дизайн
 4. Изготовление изделий из полимерных материалов
 5. Изготовление прототипов
 6. Инженерный дизайн САД
 7. ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»
 8. Контрольно-измерительные приборы и автоматика
 9. Кузовной ремонт
 10. Лабораторный химический анализ
 11. Машиностроение
 12. Мехатроника
 13. Мобильная робототехника
 14. Обслуживание тяжелой техники
 15. Окраска автомобиля
 16. Программные решения для бизнеса
 17. Промышленная автоматика
 18. Промышленная механика и монтаж
 19. Промышленная робототехника
 20. Разработка мобильных приложений
 21. Разработка решений с использованием блокчейн технологий
 22. Реверсивный инжиниринг
 23. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей
 24. Сварочные технологии
 25. Сельскохозяйственные биотехнологии
 26. Сити-фермерство
 27. Слесарь-ремонтник
 28. Технологии композитов
 29. Токарные работы на станках с ЧПУ
 30. Фрезерные работы на станках с ЧПУ
 31. Экспедирование грузов
 32. Эксплуатация сельскохозяйственных машин
 33. Электромонтаж
 34. Электроника
-